

Nr. 443 / 01.08.2026

DOCUMENT STRATEGIC VIZIUNEA COMISIEI DE ANTRENORI PENTRU PERIOADA 2026–2030

v1.0 / 31.07.2026

CUPRINS

1. PREAMBUL	3
2. VIZIUNEA COMISIEI	3
3. MISIUNEA COMISIEI	3
4. CONTRIBUȚIA LA CEI PATRU PILONI	3
5. OBIECTIVE STRATEGICE 2026–2030.....	4
5.1. Crearea și menținerea unui sistem permanent de comunicare cu antrenorii.....	4
5.2. Reprezentarea intereselor antrenorilor	4
5.3. Creșterea gradului de implicare a antrenorilor în proiectele federale	5
5.4. Consolidarea comunității antrenorilor	5
6. INDICATORI DE SUCCES PENTRU PERIOADA 2026–2030	5
7. IMPLEMENTAREA ȘI MONITORIZAREA	6
8. APROBAREA DOCUMENTULUI	6

1. PREAMBUL

Prezentul document strategic stabilește viziunea, misiunea, direcțiile de contribuție și obiectivele Comisiei de Antrenori pentru perioada 2026–2030. Documentul se aplică în corelare cu Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei, iar obiectivele sale sunt transpuse în planurile anuale de activitate.

2. VIZIUNEA COMISIEI

O comunitate unită de antrenori, reprezentată în mod echitabil și implicată activ în dezvoltarea Federației Române de Taekwon-do I.T.F., printr-un dialog permanent, transparent și constructiv cu Biroul Federal.

3. MISIUNEA COMISIEI

Comisia de Antrenori reprezintă interesele antrenorilor din cadrul Federației în relația cu Biroul Federal și facilitează comunicarea bidirecțională dintre structurile de conducere ale Federației și antrenorii care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor sportive afiliate.

Prin consultare, analiză și formularea de propuneri, Comisia contribuie la dezvoltarea activității tehnico-metodice și la perfecționarea profesională continuă a antrenorilor.

Comisia urmărește:

- creșterea gradului de implicare a antrenorilor în activitatea Federației;
- identificarea, centralizarea și transmiterea nevoilor și problemelor constatate la nivelul structurilor sportive afiliate;
- sprijinirea comunicării și aplicării unitare a deciziilor Biroului Federal care privesc activitatea antrenorilor;
- dezvoltarea unui climat de colaborare, respect și încredere între toate părțile implicate.

4. CONTRIBUȚIA LA CEI PATRU PILONI

Pilon	Contribuția Comisiei	Rezultate urmărite
1. Performanță	Contribuție indirectă: - transmiterea către Biroul Federal a nevoilor reale ale antrenorilor; - identificarea obstacolelor care afectează activitatea cluburilor; - facilitarea implementării unitare a proiectelor federale.	- decizii mai bine adaptate realității din cluburi; - creșterea gradului de implicare a antrenorilor în proiectele Federației.
2. Profesionalizare și educație	- informarea antrenorilor cu privire la regulamente, proceduri și proiecte federale; - colectarea feedbackului privind programele educaționale; - facilitarea dialogului dintre comisiile federale și antrenori.	- comunicare clară și predictibilă; - reducerea neînțelegerilor și a dependenței de informațiile transmise pe canale neoficiale.

Pilon	Contribuția Comisiei	Rezultate urmărite
3. Brand și comunicare	<i>Acesta reprezintă principalul pilon de contribuție al Comisiei.</i> - crearea unei rețele naționale a antrenorilor; - promovarea dialogului și colaborării; - consultări periodice cu antrenorii; - reprezentarea intereselor antrenorilor în structurile federale.	- creșterea gradului în care antrenorii se simt reprezentați; - creșterea încrederii în structurile federale; - consolidarea imaginii unei federații unite.
4. Finanțare	Contribuție indirectă: - sprijinirea implementării proiectelor federale; - identificarea nevoilor de resurse și finanțare care influențează activitatea antrenorilor la nivelul cluburilor; - transmiterea propunerilor de dezvoltare către Biroul Federal.	- creșterea participării la proiectele Federației; - o mai bună fundamentare a investițiilor realizate de Federație, pe baza nevoilor identificate.

5. OBIECTIVE STRATEGICE 2026–2030

5.1. Crearea și menținerea unui sistem permanent de comunicare cu antrenorii

Direcție: Asigurarea unor mecanisme accesibile, constante și predictibile de consultare și informare.

Acțiuni:

- utilizarea unor chestionare online anonime;
- organizarea de consultări tematice;
- utilizarea formularelor de feedback;
- transmiterea periodică a concluziilor către Biroul Federal.

Rezultate urmărite:

- accesul tuturor antrenorilor licențiați la canale oficiale de comunicare;
- creșterea gradului de participare la consultările Comisiei;
- asigurarea unei comunicări clare și predictibile.

5.2. Reprezentarea intereselor antrenorilor

Direcție: Identificarea, centralizarea și prezentarea structurată a problemelor și propunerilor formulate de antrenori.

Acțiuni:

- colectarea solicitărilor;
- analizarea și prioritizarea acestora;
- prezentarea concluziilor către Biroul Federal.

Rezultate și indicatori:

- elaborarea unui raport semestrial privind nevoile și propunerile antrenorilor;
- reducerea timpului de răspuns dintre transmiterea unei solicitări și comunicarea stadiului acesteia.

5.3. Creșterea gradului de implicare a antrenorilor în proiectele federale

Direcție: Consultarea antrenorilor înaintea proiectelor majore, inclusiv în ceea ce privește regulamentele, recomandările metodice și programele de formare care îi vizează.

Acțiuni:

- constituirea unor grupuri de lucru;
- organizarea unor sesiuni de consultare;
- implicarea antrenorilor din diferite regiuni ale țării și din structuri sportive cu profiluri diverse.

Rezultat urmărit:

Minimum trei proiecte federale pe an supuse consultării antrenorilor.

5.4. Consolidarea comunității antrenorilor

Direcție: Crearea unei culturi de colaborare, schimb de experiență și recunoaștere profesională între antrenori.

Acțiuni:

- organizarea a minimum unei întâlniri anuale;
- facilitarea schimbului de experiență;
- constituirea unor grupuri tematice;
- recunoașterea contribuțiilor deosebite.

Rezultate urmărite:

- creșterea participării la întâlnirile și consultările federale;
- creșterea gradului de satisfacție al antrenorilor.

6. INDICATORI DE SUCCES PENTRU PERIOADA 2026–2030

Pragul de participare de 80% reprezintă un nivel minim anual care trebuie menținut pe întreaga perioadă de aplicare a documentului strategic.

Indicator	Ținta pentru perioada 2026–2030	Modalitatea de verificare
Acces la comunicarea oficială	100% dintre antrenorii licențiați au date de contact actualizate și acces la cel puțin un canal oficial de comunicare.	Evidența Federației și listele de distribuție.
Participarea la consultări	Menținerea anuală a participării a minimum 80% dintre cluburile afiliate la cel puțin o consultare relevantă organizată de Comisie.	Răspunsuri la chestionare, formulare și liste de participare.
Raportarea către Biroul Federal	Minimum două rapoarte pe an privind nevoile, propunerile și rezultatele consultărilor.	Rapoarte înregistrate la Secretariatul Federației.
Claritatea și predictibilitatea comunicării	Evoluție pozitivă față de nivelul de referință stabilit în anul 2026.	Chestionar anonim anual.
Încrederea și satisfacția antrenorilor	Evoluție pozitivă față de nivelul de referință stabilit în anul 2026.	Chestionar anonim anual.

7. IMPLEMENTAREA ȘI MONITORIZAREA

- (1) Obiectivele prezentului document strategic sunt transpuse în planurile anuale de activitate ale Comisiei.
- (2) Comisia monitorizează anual indicatorii de succes și prezintă Biroului Federal rezultatele obținute, dificultățile identificate și propunerile de îmbunătățire.
- (3) La finalul anului 2030, Comisia întocmește un raport de evaluare privind îndeplinirea obiectivelor strategice.

8. APROBAREA DOCUMENTULUI

Prezentul document strategic a fost aprobat de Biroul Federal al Federației Române de Taekwon-do I.T.F. în ședința din data de 31.07.2026, conform Procesului-verbal nr. 439/31.07.2026, și se aplică pentru perioada 2026–2030.

Orice actualizare a documentului se aprobă de Biroul Federal, la propunerea Comisiei de Antrenori.